

מספר נוהל: 5.3.0006
1 דף מתוך 4
תאריך עדכון: 25.7.2011

תחום: אשרות	קוד תחום: 5
נושא: ע"ז בסיעוד מטעמים הומניטריים	קוד נושא: 3

נוהל זמני להגשת בקשות לפי סעיף 3א (ב1) לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952
וועדה מייעצת להארכת רישיונות של עובדים זרים בענף הסיעוד מטעמים הומניטאריים מיוחדים

א. רקע

בהתאם לנהלי רשות האוכלוסין וההגירה, עובד זר בענף הסיעוד השוהה בישראל ללא מעסיק ואשר עברו 51 חודשים לפחות מיום כניסתו לישראל לראשונה באשרת עבודה (ב/1), אינו רשאי להירשם לעבודה אצל מעסיק חדש (ראה לעניין זה נוהל עדכון מקום עבודה לעובד זר 5.3.0022 בסעיף ב.13)

כלל חשוב זה בא למנוע את השתקעותם של העובדים הזרים בישראל, ולכן הדרך היא יציאת העובדים הזרים מישראל עם תום התקופה שלעיל, ואי התרת המשך העסקתם בישראל על ידי מעסיק חדש.

חריג לכלל הנ"ל, שיאפשר להאריך אשרה של עובד זר בענף הסיעוד במספר מועט של מקרים מטעמים הומניטאריים מיוחדים, נקבע בסעיף 3 א.ב(1) לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952 (להלן: החוק), כפי שתוקן ביום 5.4.11 (תיקון מספר 20). חריג זה אינו בא לאיין את הכלל הבסיסי של יציאת העובדים מישראל, אלא לתת פתרונות נקודתיים ומצומצמים.

בהתאם לתיקון, רשאי שר הפנים: "להאריך את רישיון הישיבה לשם המשך העסקתו של עובד זר במתן טיפול סיעודי למטופל גם אם לא מתקיים האמור בסעיף קטן (ב)1), מטעמים הומניטריים מיוחדים ובלבד שלא יוארך לעובד זר מסוים רישיון כאמור אלא לטיפול במטופל אחד".

בהתאם לאמור בתיקון הנ"ל, ביום 09.06.2011 קבע שר הפנים בצו כי המכסה השנתית המירבית של רישיונות שיינתנו מכוח הסעיף הנ"ל מטעמים הומניטאריים תהא 100. הצו פורסם בקובץ תקנות ביום 30.06.2011 – נספח א'.

כמו-כן, שר הפנים מינה ועדה כאמור באותו סעיף שתייעץ לו בעניין קיום הטעמים ההומניטריים המיוחדים של המעסיק לאישור הבקשות בהתחשב במכסה הנ"ל, (להלן: הוועדה המייעצת). בבואה להמליץ לשר, על הוועדה לשקול, בין השאר, את עמידתו של העובד הזר המבוקש בתנאי רישיונו בעבר ולבחון חוות דעת לגבי המשך עבודתו בישראל.

מספר נוהל: 5.3.0006
2 דף מתוך 4
תאריך עדכון: 25.7.2011

תחום: אשרות	קוד תחום: 5
נושא: ע"ז בסיעוד מטעמים הומניטריים	קוד נושא: 3

ב. מטרת הנהל

להסדיר את התנאים ואופן הגשת הבקשות לפי סעיף 3א(ב1) לחוק (להלן: הבקשה) לוועדה המייעצת ואת דרכי הטיפול בבקשות.

ג. תנאים ודרישות :

ג.1. תנאים מקדמיים לדיון בבקשה :

- קיים היתר למטופל- המטופל המבקש מחזיק בהיתר בתוקף להעסקת עובד זר בענף הסיעוד לפי סעיף 1'ג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן "ההיתר").
- קיימים טעמים הומניטאריים של המטופל- קיימת חוות דעת של עובד סוציאלי/ רופא/ אח מוסמך לפי סעיף 3א (ב) (2) לחוק לפיה הפסקת העסקתו של העובד הזר הספציפי במתן טיפול סיעודי לאותו המטופל תגרום לפגיעה קשה במטופל.
- בקשה ראשונה לעובד הזר המבוקש, אשרתו של העובד הזר שבעניינו הוגשה הבקשה לא הוארכה בעבר לבקשת מטופל/מעסיק אחר לפי סעיף 3א (ב1) לחוק.
- בקשה שלא תעמוד בשלושת התנאים להלן תידחה על הסף.

ג.2. מסמכים שיש לצרף לבקשה :

- שם המטופל, כתובתו, מספר טלפון ומספר תעודת הזהות שלו.
- במקרה שהבקשה הוגשה בשמו של המטופל על ידי מי מטעמו- יצוין שמו, כתובתו, מספר הטלפון, מספר ת.ז. של מגיש הבקשה, ופירוט הקרבה למטופל.
- יובהר כי מטעמים של הגנת הפרטיות, כל מידע בדבר הליך הטיפול בבקשה, יינתן אך ורק למטופל עצמו/לבן משפחה מקרבה ראשונה/ אפוטרופוס חוקי. לכן, רצוי לצרף גם שם, מספר טלפון ומספר ת.ז של איש קשר שעונה על אחד התנאים שלעיל אליו יישלח המידע.
- שם העובד הזר, ארץ מוצאו ומספר דרכונו.

מספר נוהל: 5.3.0006
3 דף מתוך 4
תאריך עדכון: 25.7.2011

תחום: אשרות	קוד תחום: 5
נושא: ע"ז בסיעוד מטעמים הומניטריים	קוד נושא: 3

- מכתב מפורט ומנומק חתום על ידי המטופל /בן משפחתו/ אפוטרופוס חוקי לגבי הסיבות לכך שהמטופל זקוק לעובד הסיעודי הספציפי המפורט בבקשה וכן כל מסמך התומך בבקשה.
 - חוות דעת כמפורט בסעיף ג1 שלעיל.
 - היסטוריה רפואית ומצב רפואי עדכני של המטופל חתום על ידי רופא.
 - טופס ויתור על סודיות רפואית חתום על ידי המטופל עצמו/ אפוטרופוס חוקי- נספח ב'
- בקשה שלא צורף לה כל המידע לפי סעיף זה לא תידון עד להשלמת המסמכים החסרים בתוך 14 יום מיום העברת הדרישה להשלמת המסמכים. לא יושלמו המסמכים בתוך 14 יום כמבוקש- תידחה הבקשה.

אין להגיש בקשות עפ"י נוהל זה בלשכות רשות האוכלוסין. את הבקשות ניתן להגיש לדואר האלקטרוני: vaada20@spring.gov.il או לפקס מ: 02-6469382

החלטת השר בבקשה תישלח לכתובת העדכנית של המעסיק בלבד כפי שנמסרה בבקשה.

ד. הליך הטיפול

1. מרכזת הוועדה תבדוק האם הבקשה עומדת בתנאי הסף והאם הוגשו מלוא המסמכים.
2. בקשה שלא עומדת בתנאי הסף תידחה והמרכזת תשלח הודעה על כך למבקש.
3. הוגשה בקשה העומדת בתנאי הסף אך לא נכללו בה כל המסמכים לפי סעיף ג2 לעיל, הרכזת תשלח למבקש הודעה על צורך בהשלמת מסמכים תוך ציון כי על המבקש להשלים את המסמכים תוך 14 יום מיום קבלת ההודעה. לא הושלמו המסמכים עד למועד שנקבע, תדחה הבקשה והמרכזת תשלח הודעה על כך למבקש.
4. מרכזת הוועדה תעביר ללשכת רשות האוכלוסין הרלוונטית בקשה לקבלת המידע הבא:
 - א. היסטוריית השהייה של העובד הזר כפי שרשום במערכת אביב ובתיק האישי ברשות, כולל סיבת סיום העסקה אצל כל מעסיק.
 - ב. היסטוריית העסקת עובדים זרים של המעסיק כפי שרשום במערכת אביב ובתיק האישי ברשות, כולל סיבת סיום העסקה של העובדים הזרים.

מספר נוהל: 5.3.0006
4 דף מתוך 4
תאריך עדכון: 25.7.2011

תחום: אשרות	קוד תחום: 5
נושא: ע"ז בסיעוד מטעמים הומניטריים	קוד נושא: 3

5. לשכת רשות האוכלוסין תשיב למרכזת הועדה תוך 5 ימים על גבי הטופס המצורף כנספח ג.

6. מרכזת הוועדה תפנה ליחידת הסיעוד לקבלת התיק והמסמכים (כולל הרפואיים) שהוגשו בעת הגשת הבקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר וכן היסטוריית היתרים של המעסיק. התיק יועבר למרכזת הועדה תוך 5 ימים.

7. הוועדה תתכנס אחת לחודשיים בירושלים לדון בבקשות לפי נוהל זה.

8. במסגרת דיוניה, תהיה הועדה רשאית לבקש כל מידע או מסמכים נוספים שלדעתה נדרשים לצורך קבלת החלטה בבקשה וכן רשאית הוועדה לשלוח נציגים מטעמה לערוך ביקור בבית המטופל.

9. המלצות הועדה יועברו להחלטת השר. לאחר קבלת החלטת השר, תישלח החלטתו המנומקת על ידי מרכזת הוועדה למעסיק.

10. על החלטת השר ניתן לערער לביהמ"ש המחוזי בירושלים בשבתו כבית משפט לעניינים מנהליים.

ה. החוק וסעיפיו

חוק הכניסה לישראל, התשי"ב- 1952.

ו. נספחים

1. צו הכניסה לישראל (מכסה שנתית מרבית של רישיונות שיינתנו מטעמים הומניטאריים מיוחדים).

התשע"א- 2011- (נספח א')

2. טופס ויתור על סודיות רפואית- (נספח ב')

3. טופס העברת מידע למרכזת הוועדה (פנימי)- (נספח ג')

הצהרת ויתור על סודיות רפואית

אני הח"מ* _____ שם פרטי _____
שם משפחה _____ מס' תעודת זהות _____

* יש למלא את פרטי המטופל/ת הסיעודי

מצהיר בזאת על הסכמתי כדלהלן:

1. אני מסכים/ה לכך שמידע מפורט ומלא אודות מצב בריאותי וליקויי הגופניים בעבר ובהווה, הקיים לגבי בקופות החולים ו/או המוסד לביטוח לאומי ו/או במוסד רפואי ו/או רשויות הרווחה או לשכות פרטיות מורשות או גוף אחר, יימסר לרשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול (להלן: הרשות)
2. אני מסכים כי לשכה פרטית בעלת היתר לפי סעיף 65 לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, תעביר ליחידה כל דו"ח סוציאלי או מידע אחר שהגיע אליה במסגרת מילוי מחויבויותיה לפי נוהל לשכות פרטיות להבאה, תיווך וטיפול בעובדים זרים בענף הסיעוד.
3. הסכמתי זו באה לאפשר לרשות לשקול את מידת תפקודי והזדקקותי לסייע של עובד זר למתן טיפול סיעודי וכן לצורך פיקוח על מילוי אחר תנאי היתר שניתן לי להעסיק עובד זר.
4. אני מסכים למסור כל מידע שיידרש ממני לצורך קבלת החלטה בבקשתי להעסקת עובד זר וכן לשתף פעולה עם כל פיקוח מטעם הרשויות בעניין קיום תנאי ההיתר.

ולראיה באתי על החתום

חתימת המטופל או האפוטרופוס החוקי

תאריך

כ"ד בסיוון התשע"א (26 ביוני 2011)

(חמ 1797-3)

ישראל כץ

שר התחבורה והבטיחות בדרכים

נתאשר.

אהוד ברק

שר הביטחון

¹ ס"ח התשל"ז, עמ' 182; התשנ"א, עמ' 30.

² ק"ת התש"ן, עמ' 88; התשס"ז, עמ' 1065; התשס"ח, עמ' 1140.

צו הכניסה לישראל (מכסה שנתית מרבית של רישיונות שיונתנו מטעמים הומנוטריים מיוחדים), התשע"א-2011

בתוקף סמכותי לפי סעיף 3א(ב)4 לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952' (להלן – החוק), אני מצווה לאמור:

1. המכסה השנתית המרבית לשנה זו של רישיונות שיונתנו מטעמים הומנוטריים מיוחדים קביעת מכסה שנתית מרבית לפי סעיף 3א(ב)1 לחוק היא 100.

ז' בסיוון התשע"א (9 ביוני 2011)

(חמ 4271-3)

אליהו ישי

שר הפנים

¹ ס"ח התשי"ב, עמ' 354; התשע"א, עמ' 757.

צו ביטוח בריאות ממלכתי (הארכת תקופת זכאות לשירותי רפואת שיניים כלליום בלא רישום) (מס' 2), התשע"א-2011

בתוקף סמכותי לפי סעיף 13א לחוק ביטוח בריאות ממלכתי (תיקון מס' 50), התש"ע-2010' (להלן – החוק), בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מצווה לאמור:

1. התקופה האמורה בסעיף 13א לחוק תוארך עד יום כ"ז באייר התשע"א (31 במאי 2011).

י' בסיוון התשע"א (12 ביוני 2011)

(חמ 4171-3)

בנימין נתניהו

ראש הממשלה ושר הבריאות



רשומות

קובץ התקנות

30 ביוני 2011

7012

כ"ח בסיוון התשע"א

עמוד

1134	2011	התשע"א-א	צו שירות נתוני אשראי (דחיית תחילתו של תיקון מס' 3 לחוק), התשע"א-2011
1134	2011	התשע"א-א	צו סדר הדין הפלילי (עבירות קנס – מניעת רעש) (תיקון), התשע"א-2011
1136	2011	התשע"א-א	צו ניירות ערך (תיקון התוספת הראשונה לחוק), התשע"א-2011
1137	2011	התשע"א-א	תקנות גנים לאומיים, שמורות טבע, אתרים לאומיים ואתרי הנצחה (אגרות כניסה לגנים ושמורות) (הוראת שעה), התשע"א-2011
1138	2011	התשע"א-א	צו רשות שדות התעופה (מתן שירותים בשדה התעופה דב הוז) (תיקון), התשע"א-2011
1139	2011	התשע"א-א	צו רשות שדות התעופה (מתן שירותים בשדה התעופה עובדה) (תיקון), התשע"א-2011
1139	2011	התשע"א-א	צו הכניסה לישראל (מכסה שנתית מרבית של רישיונות שיינתנו מטעמים הומניטריים מיוחדים), התשע"א-2011
1139	2011	התשע"א-א	צו ביטוח בריאות ממלכתי (הארכת תקופת זכאות לשירותי רפואת שיניים כלליים בלא רישום) (מס' 2), התשע"א-2011
1140	2011	התשע"א-א	אכרזת התקנים (תקנים רשמיים), התשע"א-2011

תיקוני טעויות דפוס



נספח ג' – נוהל 5.3.0006

תיק מס': _____

שם העובד/ת: _____ מס' דרכון: _____

היסטוריית שהייה:

- העובדת נכנסה לארץ בתאריך _____ באשרה _____
- החזיקה באשרת עבודה בתוקף _____
- עבדה אצל _____ מיום _____ ועד ליום _____
- נעצרה? עוכבה? שוחררה? אם כן מתי ולמה?
- הגישה בקשות אחרות לקבלת מעמד בישראל? (RSD למשל)

מידע פלילי:

מספר ת.ז.:

שם מעסיק/ה:

היסטוריית העסקה:

- שנת לידה _____
- העסיק _____ עובדים בעבר
- פירוט לגבי כל עובד: עבד אצלו מיום _____ ועד ליום _____
- עבד אצלו מיום _____ ועד ליום _____
- האם היו תלונות על המעסיק? כן / לא . אם כן- אילו? מה קרה איתן?
- האם התלונן על עובד? _____ אם כן, למה? _____

היסטוריית היתרים:
